

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Работу ЕНПФ высоко оценили в Международной ассоциации социального обеспечения

В начале мая в эстонском Таллине подвели итоги конкурса на получение награды Good Practice Award for Europe 2022 от Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО). «Награда МАСО за передовой опыт - это почётное поощрение за упорный труд и успехи в улучшении методов работы учреждений социального обеспечения с целью достижения совершенства в этой сфере. Премия признает передовой опыт в области управления социальным обеспечением, осуществляемый организациями-членами МАСО, и предоставляет уникальную возможность для учреждений представить свои важные административные инициативы и инновационные решения для глобальной аудитории. Стоит подчеркнуть, что с момента своего запуска в 2008 году на награду за передовую практику было подано более 1,200 заявок, которые продемонстрировали впечатляющий диапазон операционных и административных достижений организаций-членов во всех регионах», - подчеркнули в самой ассоциации.

В этом году одним из лауреатов конкурса стало акционерное общество «Единый накопительный пенсионный фонд», получившее почётную грамоту с особым отличием за реализацию Корпоративной Стратегии на 2017–2021 годы, а именно за успехи в деле расширения охвата накопительной пенсионной системой за счет обеспечения равного доступа, внедрения современных информационно-коммуникационных технологий и повышения финансовой грамотности населения». Представители ЕНПФ участвовали в церемонии награждения онлайн, награда была вручена представителю Посольства Республики Казахстан в Эстонской Республике Мейраму Муташеву.

Отметим, что всего в рамках конкурса 2022 года было подано 96 заявок от 32 организаций-членов МАСО из 20 стран европейского региона, и именно ЕНПФ досталась столь почётная награда.

Напомним, что Стратегия развития ЕНПФ на 2017-2021 годы была направлена на расширение охвата и повышение финансовой грамотности населения за счет повышения качества сервиса и диверсификации каналов обслуживания. Для достижения успеха ЕНПФ оптимизировал свою деятельность в соответствии с лучшими мировыми практиками, включая рекомендации и руководства самой МАСО.

Одно из ключевых направлений развития и повышения качества пенсионных услуг, определенных Стратегией – было обеспечение равного доступа участников к пенсионным услугам через развитие прямого, электронного и удаленного форматов обслуживания. При этом за прошедшие годы ЕНПФ расширил перечень предоставляемых пенсионных услуг, оказываемых в электронном формате через сайт и мобильное приложение ЕНПФ, портал и мобильное приложение e-gov, обращения через социальные сети и др. На данный момент свыше 93% услуг ЕНПФ оказывает в удобном и оперативном электронном формате. Как известно, вкладчики и получатели, не выходя из дома, могут буквально за считанные минуты воспользоваться практически всеми сервисами Фонда.

Быстрый рост и популяризация электронных услуг позволили сократить операционные расходы ЕНПФ. Количество отделений сократилось с 231 до 176 офисов, штатная численность уменьшилась на 35%.

Не стоит забывать и о том, что за пять лет реализации Стратегии развития объем пенсионных накоплений увеличился на 6,4 трлн тенге, то есть практически удвоился, составив 13,1 трлн тенге (16,1% от ВВП) на 1 января 2022 года. Среднегодовой рост пенсионных накоплений за данный период опережает рост ВВП. Отмечается рост как самих пенсионных накоплений, так и пенсионных взносов, инвестиционного дохода, пенсионных выплат и т.д. Средняя годовая доходность пенсионных активов за 2017-2021 гг. составила 9,6% при среднегодовой инфляции 6,7%. Показатель

накопленной доходности с момента введения накопительной пенсионной системы (НПС) по состоянию на 1 января 2022 г. превысил уровень накопленной инфляции в 1,2 раза (681,13% и 546,77%, соответственно).

За период с 2017 по 2021 год количество участников накопительной пенсионной системы (уникальных вкладчиков и получателей по ОПВ) увеличилось на 1,9 млн человек или на 20,9% и составило 10,9 млн человек. Общее количество индивидуальных пенсионных счетов (ИПС) по всем видам взносов на 1 января 2022 г. составило 11,5 млн единиц. Среднегодовой темп роста ИПС за период составил 4%. К слову, в 2021 г. количество активных участников НПС (на ИПС которых в течение года поступил хотя бы один ОПВ) составило 7 млн человек или 79,5% от численности занятого населения, которая по данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК составляет 8,8 млн человек.

Управление пенсионными системами, расширение охвата, повышение финансовой грамотности общественности и укрепление доверия - это сложный и комплексный процесс. В дальнейшем ЕНПФ продолжит выстраивать продуктивный диалог со всеми заинтересованными сторонами, ставя интересы вкладчиков превыше всего.

Справка. Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО), основанная в 1927 году, объединяет 350 членов из 150 стран. МАСО является международной организацией, объединяющей важные национальные администрации и агентства, занимающиеся социальным обеспечением. МАСО распространяет информацию, проводит исследования, предоставляет консультации и предлагает своим членам платформу для формирования динамичной политики в области социального обеспечения во всем мире.

Основная цель МАСО заключается в содействии динамичному социальному обеспечению в качестве социального аспекта процесса глобализации в мире, поддерживая на высоком уровне административное управление социальным обеспечением. МАСО выступает за социальное обеспечение, которое сможет адаптировать и использовать инновационные подходы к разработке и осуществлению глобальной перспективы, последовательное, сосредоточенное на активных операциях и будущей политике, а также программах для обеспечения гарантированного доступа к системе социальной защиты. ЕНПФ стал членом данной ассоциации с 1 мая 2015 года.

ЕНПФ создан 22 августа 2013 года на базе АО «НПФ «ГНПФ». Учредителем и акционером ЕНПФ является Правительство Республики Казахстан в лице ГУ «Комитет государственного имущества и приватизации» Министерства финансов Республики Казахстан. Доверительное управление пенсионными активами ЕНПФ осуществляет Национальный Банк Республики Казахстан. С 1 января 2016 года функции по выработке предложений по повышению эффективности управления пенсионными активами переданы Совету по управлению Национальным фондом. В соответствии с пенсионным законодательством ЕНПФ осуществляет привлечение обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, добровольных пенсионных взносов, пенсионные выплаты, индивидуальный учет пенсионных накоплений и выплат, предоставляет вкладчику (получателю) информацию о состоянии его пенсионных накоплений (подробнее на www.enpf.kz).