

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Гийом Фийон, старший менеджер Департамента Международной ассоциации социального обеспечения: В результате неформальной занятости значительная часть населения не имеет доступа к пенсионному обеспечению

Под общей темой «Охват и информированность населения» прошла вторая панельная сессия Международного круглого стола высокого уровня «Перспективы развития обязательных накопительных и смешанных пенсионных систем». Модератором выступил известный финансист, государственный деятель Болат Жамишев.

С докладом «Стратегии по расширению охвата системами социального и пенсионного обеспечения: глобальные вызовы и решения» присутствовавших ознакомил Гийом Фийон, старший менеджер Департамента развития социального обеспечения Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО, Женева, Швейцария)

По словам докладчика, одной из основных целей МАСО в последнее время является охват отдельных слоев населения - самозанятых, владельцев малого бизнеса, сельских работников, мигрантов и женщин.

Руководящими принципами МАСО для решения проблем этих категорий являются:

- административное регулирование для расширения охвата;
- политика уклонения от ошибок и мошенничества;
- сбор взносов;
- соблюдение требований и коммуникации с заинтересованными сторонами.

Для реализации этих задач МАСО вместе с партнерами разрабатывает согласованные рекомендации. Спикер отметил, что они не обязательны для повсеместного внедрения, а являются желательными для каждой организации с учетом характера их деятельности. В тоже время г-н Гийом Фийон подчеркнул, что способы достижения поставленных целей подразумевают согласованные действия между всеми членами МАСО и партнерами.

Потенциальные способы реализации намеченного разрабатываются с помощью передовой практики. Одним из них является использование государственной субсидии в качестве рычага для формализации труда, а одной из иллюстраций может быть опыт Китая в расширении охвата здравоохранения. Другой способ - упрощение условий для малого бизнеса по примеру Франции.

В качестве положительного примера по расширению коммуникаций для вовлечения неформально занятого населения в систему социального обеспечения, спикер привел партнерские отношения с национальным образованием, как это сделано в Латинской Америке или на Мадагаскаре.

Спикер отметил, что сейчас все больше осуществляется переход на новые формы работы и экономику свободного заработка. Однако это неоднозначный шаг и в чем-то возврат в 19 век, когда во времена промышленной революции фактически зависимый работник считался собственником своего труда и работодатель не имел никакого отношения к его защите. Из-за неформализованности трудовых отношений возникают ситуации, когда работодатель не несет ответственности перед своими работниками, например, при несчастных случаях, а также для защиты жизни рабочих и их семей от безработицы, болезней, старости и т.д. И если во многих развитых странах значительная часть населения охвачена той или иной формой обязательной накопительной пенсионной системы, то в развивающихся странах значительная часть населения работает в неформальном секторе и не имеет доступа к пенсионным схемам. Но проблемы социальной незащищенности работников возникают везде. Пример этому – судебный процесс против компании Uber, осужденной в ряде стран (Великобритания, Франция, Испания и т.д.) за скрытую зависимую работу.

Немаловажную роль в решении проблемы охвата населения социальными и пенсионными программами играет, по мнению спикера, осведомленность общественности и повышение финансовой грамотности населения.

ЕНПФ создан 22 августа 2013 года на базе АО «НПФ «ГНПФ». Учредителем и акционером ЕНПФ является Правительство Республики Казахстан в лице ГУ «Комитет государственного имущества и приватизации» Министерства финансов Республики Казахстан. Доверительное управление пенсионными активами ЕНПФ осуществляет Национальный Банк Республики Казахстан. С 1 января 2016 года функции по выработке предложений по повышению эффективности управления пенсионными активами переданы Совету по управлению Национальным фондом. В соответствии с пенсионным законодательством ЕНПФ осуществляет привлечение обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, добровольных пенсионных взносов, пенсионные выплаты, индивидуальный учет пенсионных накоплений и выплат, предоставляет вкладчику (получателю) информацию о состоянии его пенсионных накоплений (подробнее на www.enpf.kz)