Изменения в НПС в части международного сотрудничества (Евразийский экономический союз)

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Наименование НПА	Кем утвержден	Дата вступления
Договор о Евразийском экономическом союзе (г. Астана, 29 мая 2014 года)	Ратифицирован Законом РК от 14 октября 2014 года № 240-V	Договор вступил в силу с 1 января 2015 года
Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств - членов Евразийского экономического союза (Санкт-Петербург, 20 декабря 2019 года)	Ратифицировано Законом РК от 7 декабря 2020 года №381-VI	Соглашение вступило в силу 1 января 2021 года.
Порядок взаимодействия между уполномоченными органами, компетентными органами государств – членов Евразийского экономического союза и Евразийской экономической комиссией по применению норм Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза от 20 декабря 2019 года	Утвержден Решением Совета Евразийской экономической комиссии 23 декабря 2020 года №122 (г. Минск)	Вступил в силу одновременно с Соглашением с 1 января 2021 года
Регламент взаимодействия компетентного органа с уполномоченными органами Республики Казахстан по реализации Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза от 20 декабря 2019 года	Утвержден совместным приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 04.03.2021г. №62 и Министра здравоохранения Республики Казахстан от 28.04.2021г. №249	Вступил в силу с 28 апреля 2021 года (со дня подписания последним из руководителей государственного органа)

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ ГОСУДАРСТВ -ЧЛЕНОВ ЕАЭС

Трудовая деятельность трудящихся государств - членов ЕАЭС регламентирована статьей 97 Раздела 26 Договора о ЕАЭС согласно которой:

Работодатели и (или) заказчики работ (услуг) государства-члена вправе привлекать к осуществлению трудовой деятельности трудящихся государств-членов без учета ограничений по защите национального рынка труда. При этом трудящимся государств-членов не требуется получение разрешения на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства.

Трудовая деятельность трудящегося государства-члена регулируется законодательством государства трудоустройства с учетом положений Договора о ЕАЭС.

Срок временного пребывания (проживания) трудящегося государства-члена и членов семьи на территории государства трудоустройства определяется сроком действия трудового или гражданско-правового договора, заключенного трудящимся государства-члена с работодателем или заказчиком работ (услуг).

Граждане государства-члена, прибывшие в целях осуществления трудовой деятельности или трудоустройства на территорию другого государства-члена освобождаются от обязанности регистрации (постановки на учет) в течение 30 суток с даты въезда, если пребывают свыше 30 суток, то обязаны зарегистрироваться (встать на учет) в соответствии с законодательством государства въезда, если такая обязанность установлена законодательством государства въезда.

В случае досрочного расторжения трудового или гражданско-правового договора после истечения 90 суток с даты въезда на территорию государства трудоустройства трудящийся имеет право без выезда с территории государства трудоустройства в течение 15 дней заключить новый трудовой или гражданско-правовой договор.

СОГЛАШЕНИЕ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ТРУДЯЩИХСЯ ГОСУДАРСТВ – ЧЛЕНОВ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА ОТ 20.12.2019Г.

С 1 января 2021 года вступило в силу Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза от 20.12.2019г.

Данное Соглашение является международным договором и его нормы применяются в отношении граждан государств-членов ЕАЭС, осуществлявших трудовую деятельность на территории других государств-членов ЕАЭС.

Основной целью Соглашения является формирование пенсионных прав трудящихся государств-членов ЕАЭС на тех же условиях и в том же порядке, что и для граждан государства трудоустройства. Это означает, что каждое государство-член ЕАЭС должно гарантировать гражданам других государств-членов ЕАЭС объем прав на пенсионное обеспечение, равный объему прав, предоставляемых своим гражданам на аналогичных условиях.



Например, в Республике Казахстан работодатель, привлекший трудящегося из стран ЕАЭС, обязан с 1 января 2021 года осуществлять перечисление обязательных и обязательных профессиональных пенсионных взносов в ЕНПФ в порядке и сроки, установленные пенсионным законодательством Республики Казахстан.

При этом, в соответствии с разъяснениями МТСЗН РК доходы трудящихся - граждан государств-членов ЕАЭС, осуществляющих трудовую деятельность в рамах трудового или договора ГПХ, заключенного трудящимся государства-члена с работодателем или заказчиком работ (услуг) дистанционно (вне территории Республики Казахстан), не являются объектами для исчисления и перечисления обязательных пенсионных взносов в ЕНПФ.

ПЕНСИОННЫЕ СИСТЕМЫ И ФОРМИРОВАНИЕ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ В СТРАНАХ ЕАЭС, В ТОМ ЧИСЛЕ ТАКИЕ ЖЕ ПРАВА РЕАЛИЗУЮТСЯ У ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ С 01.01.2021г.

БЖЗК
ЗЕЙНЕТАҚЫ ҚОРЫ / ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

СТРАНЫ ЕАЭС	Армения	Беларусь	Казахстан	Кыргызстан	Россия
Модели пенсионных систем	Комбинированная (распределительная + накопительная)	распределительная	Комбинированная (распределительная + накопительная)	Комбинированная (распределительная + накопительная)	Комбинированная (распределительная + накопительная)
Размеры и источники пенсионных отчислений	Обязательный накопительный взнос (ОНВ): 10% (5% - работник, 5% - государство)	Обязательные страховые взносы (ОСВ) в ФСЗН: 29% (28% - работодатель, 1% - работник)	Обязательные пенсионные взносы (ОПВ): 10% (за счет работника); обязательные профессиональные пенсионные взносы (ОППВ) – 5% (за счет средств работодателя)	Всего страховых взносов 27,25% из них: 17,25% за счет работодателя, 10% за счет работника	Обязательный страховой взнос (ОСВ) - 22% за счет фонда оплаты труда (работодателя) из них 16% на страховую часть, 6% - на накопительную. С 2014 по 2023 – все 22% идут на страховую часть, физически эти деньги направляются на выплату пенсий нынешним пенсионерам

СОГЛАШЕНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ ПЕНСИЙ В СТРАНАХ ЕАЭС (СТАТЬЯ 2)

Армения

трудовая пенсия:
- по возрасту;
- на льготных условиях;
- за выслугу лет;
- по инвалидности;
- по случаю потери кормильца;
- частичная;

обязательная накопительная пенсия:
аннуитет;
программная выплата;
единовременная выплата;
единовременная выплата наследникам

Беларусь

трудовая пенсия:
- по возрасту;
- за выслугу лет (кроме пенсий военнослужащих, приравненных к ним лиц, членов их семей и государственных служащих);
- по инвалидности;
- по случаю потери кормильца

Казахстан

пенсионные выплаты из ЕНПФ за счет сформированных пенсионных взносов:
-по достижении пенсионного возраста;
- при установлении инвалидности первой и второй групп, если инвалидность установлена бессрочно;
-единовременная выплата наследникам

Кыргызстан

пенсии по государственному социальному страхованию:
- по возрасту;
- по инвалидности;
- по случаю потери кормильца;

накопительная часть пенсии из средств государственного накопительного пенсионного фонда;
выплаты за счет средств пенсионных накоплений из средств государственного накопительного пенсионного фонда

Россия

страховая пенсия:
- по старости;
- по инвалидности;
- по случаю потери кормильца;

фиксированная выплата к страховой пенсии, повышение и (или) увеличение фиксированной выплаты к страховой пенсии и доплата к страховой пенсии

накопительная пенсия и иные выплаты за счет средств пенсионных накоплений

Реализация права на назначение и выплату трудящимся (членам семьи) пенсии осуществляется на тех же условиях, что и для граждан государства трудоустройства. При этом статьей 4 Соглашения определены виды пенсий, которые производятся только при условии проживания трудящегося на территории соответствующего государства-члена.
Перечень документов для назначения и выплаты пенсии трудящемуся определяется национальным законодательством каждого государства-члена ЕАЭС.

УСЛОВИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРАВА НА ПЕНСИЮ ПО ВОЗРАСТУ В ГОСУДАРСТВАХ-ЧЛЕНАХ ЕАЭС

	Армения	Беларусь	Казахстан	Кыргызстан	Россия
1	**Возраст:** **63 года для женщин/мужчин**	**Возраст:** **для женщин - 55,5/58 лет** **для мужчин - 60,5/63 лет** **(с 2017 г. с поэтапным ежегодным повышением на 0,5 лет до 58/63 в 2022 г.), в 2021г. женщины - 57, 5 лет, мужчины 62, 5 лет**	**Возраст:** **для женщин – 58/63 лет** **(с 2018 г. с поэтапным ежегодным повышением возраста женщин на 0,5 лет до 63 лет в 2027 г.).** **для мужчин – 63 лет, в 2021 г. для женщин 60 лет**	**Возраст:** **для женщин - 58 лет** **для мужчин - 63 лет**	**Возраст:** **для женщин - 55/60 лет** **для мужчин - 60/65 лет** **(с 2019 г. пенсионный возраст поэтапно увеличивается с 55,5/60,5 лет до 60/65 лет до 2028г.), в 2021 г. женщины – 56,5, мужчины 61,5 лет.**
2	**Наличие стажа** – не менее 10 календарных лет трудового стажа	**Наличие стажа** работы с уплатой обязательных страховых взносов не менее 16 лет (с 2017 г. с поэтапным повышением до 20 лет в 2025 г.), **в 2021 году – не менее 18 лет**	Для пенсионных выплат из ЕНПФ – наличие стажа не требуется	**Наличие страхового стажа** : мужчины – 25 лет женщины – 20 лет для назначения полной пенсия	**Наличие страхового стажа** не менее 15 лет (переходный период с 2015-2024гг.) 2015 – 6 лет 2020 – 11 лет 2016 – 7 лет 2021 – 12 лет 2017 – 8 лет 2022 – 13 лет 2018 – 9 лет 2023 – 14 лет **2019 –10 лет** 2024 – 15 лет
3	*ИПК - параметр, отражающий в относительных единицах пенсионные права застрахованного лица на страховую пенсию, сформированные с учетом начисленных и уплаченных в Пенсионный фонд РФ страховых взносов на страховую пенсию, предназначенных для ее финансирования, продолжительности страхового стажа, а также отказа на определенный период от получения страховой пенсии. В соответствии со ст. 7 Соглашения в РФ при определении права на пенсию, величина ИПК определяется за периоды стажа работы, приобретенного на территории РФ, а также на территории бывшего СССР. В случае если величины ИПК, недостаточно для возникновения права на пенсию, то учитывается величина ИПК, равная 1 за 1 год стажа работы, приобретенного на территориях государств-членов.				**С 2015 г. в РФ введен индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК*) не менее 30 баллов с 2025 года** (с 2015г. +2,4 ежегодно): 2015 – 6,6 2020 – 18,6 2016 – 9 **2021 – 21** 2017 – 11,4 2022 – 23,4 2018 – 13,8 2023 – 25,8 **2019 –16,2** 2024 – 28,2 2025 – 30

НОРМЫ СОГЛАШЕНИЯ В ЧАСТИ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИИ

Согласно статье 7 Соглашения:

- каждое государство-член определяет право на пенсию в соответствии со своим законодательством исходя из стажа работы, приобретенного на его территории, с учетом положений Соглашения;
- в случае если стажа работы, приобретенного на территории одного государства-члена, недостаточно для возникновения права на пенсию, то учитывается стаж работы, приобретенный на территориях других государств-членов в соответствии с законодательством каждого из государств-членов, за исключением случаев, когда такой стаж работы совпадает по времени;
- право на пенсию, за исключением накопительной пенсии, а также трудовых (страховых) пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца, в соответствии с Соглашением возникает при наличии **не менее 12 полных месяцев стажа работы**, приобретенного на территории государства-члена ЕАЭС, согласно законодательству которого трудящийся (член семьи) претендует на назначение пенсии.
- право на накопительную пенсию, а также на трудовую (страховую) пенсию по инвалидности, по случаю потери кормильца устанавливается в соответствии с законодательством государства-члена.

Согласно статье 12 Соглашения, назначение и выплата пенсии осуществляются в следующем порядке:

За стаж работы, приобретенный после вступления в силу Соглашения, пенсия назначается и выплачивается:

- государством-членом, на территории которого приобретен соответствующий стаж работы

За стаж работы, приобретенный до вступления в силу Соглашения, пенсия назначается и выплачивается:

- в соответствии с законодательством государств-членов и Соглашением о гарантиях прав граждан государств – участников СНГ в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 года;
- для Республики Беларусь и Российской Федерации – Договором между Российской Федерацией и Республикой Беларусь о сотрудничестве в области социального обеспечения от 24 января 2006 года.

КАКУЮ РОЛЬ ИГРАЕТ ЕНПФ В РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ
ВИДЫ ПЕНСИОННЫХ ВЫПЛАТ ИЗ ЕНПФ В РАМКАХ СОГЛАШЕНИЯ

ЕНПФ является компетентным органом по реализации Соглашения в Республике Казахстан. Для получения пенсионных выплат за периоды трудовой деятельности на территории другого государства-члена ЕАЭС трудящиеся будут обращаться (на территории РК) - в ЕНПФ, где смогут получить необходимую консультацию и содействие в направлении документов в компетентные органы других государств, которые будут назначать и выплачивать пенсию. Перечень документов для назначения и выплаты пенсии трудящемуся определяется национальным законодательством Республики Казахстан

1. По достижению пенсионного возраста:
мужчины – 63 лет;
женщины:
с 1 января 2021 года – по достижении 60 лет;
с 1 января 2022 года – по достижении 60.5 лет;
с 1 января 2023 года – по достижении 61 года;
с 1 января 2024 года – по достижении 61.5 года;
с 1 января 2025 года – по достижении 62 лет;
с 1 января 2026 года – по достижении 62.5 лет;
с 1 января 2027 года – по достижении 63 лет.

2. При установлении инвалидности первой и второй групп, если инвалидность установлена бессрочно.

В случае смерти трудящегося:
3. Единовременная выплата наследникам

обращаются с заявлением и пакетом документов в ЕНПФ либо в компетентный орган государства проживания

ЕНПФ (компетентный орган в РК)

Если банковский счет получателя пенсии будет открыт на территории РФ, то ЕНПФ будет ежеквартально перечислять пенсию на расчетный счет Пенсионного фонда РФ в российских рублях, которые Пенсионный фонд РФ будет перечислять на банковский счет получателя. Соответственно, тот же механизм применяется и в отношении граждан других стран ЕАЭС.

Компетентный орган государства проживания

ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МЕЖДУ КОМПЕТЕНТНЫМИ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ ЕАЭС ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

Реализация Соглашения осуществляется в соответствии с Порядком взаимодействия между уполномоченными органами, компетентными органами государств-членов ЕАЭС и Евразийской экономической комиссией по применению норм Соглашения (далее – Порядок взаимодействия).

В Республике Казахстан в реализацию Соглашения и Порядка взаимодействия утвержден Регламент взаимодействия компетентного органа с уполномоченными органами Республики Казахстан по реализации Соглашения.

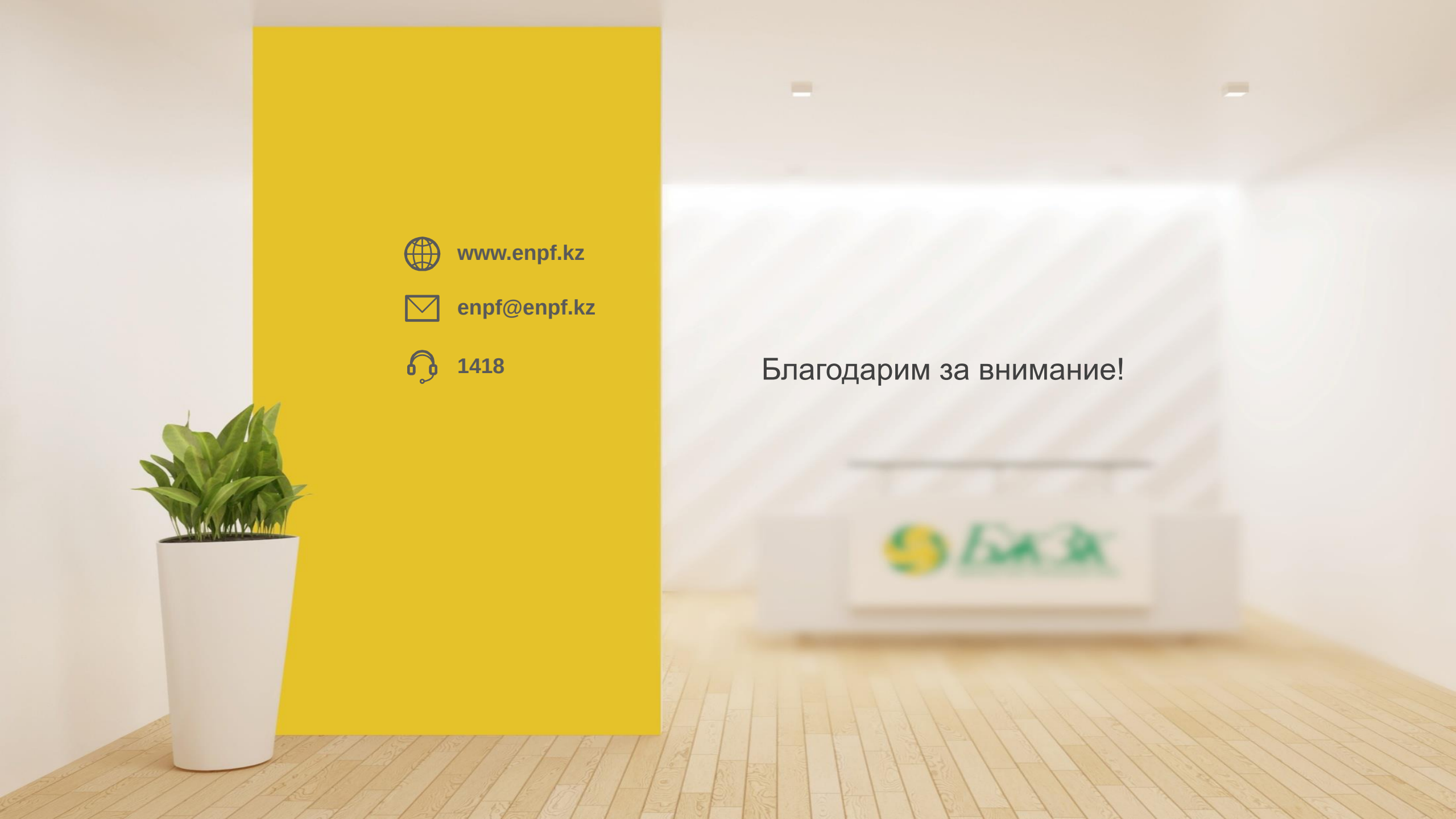
В соответствии с Порядком взаимодействия и Регламентом информационное взаимодействие между компетентными органами государств-членов ЕАЭС по обмену документами и (или) сведениями, необходимыми для установления и выплаты пенсий трудящимся (членам их семей), будет осуществляться в электронном виде с использованием интегрированной информационной системы ЕАЭС.

До перехода на использование интегрированной системы ЕАЭС взаимодействие между компетентными органами осуществляется в бумажном виде путем обмена формулярами, предусмотренными Порядком взаимодействия, а также документами, необходимыми для назначения и выплаты пенсии.

Также, при назначении пенсии в рамках Соглашения, ЕНПФ согласно Регламенту взаимодействует:

- с МТСЗН* (*в части подтверждения стажа работы (для пенсии по возрасту), а также заочного медицинского освидетельствования трудящихся и установления инвалидности 1,2 групп бессрочно, для лиц, претендующих на выплаты из ЕНПФ);*
- МЗ** (*в части медицинского обследования трудящихся, претендующих на пенсию по инвалидности и в целях заполнения формуляра «О медицинском обследовании» для последующего направления ЕНПФ в другие компетентные органы стран ЕАЭС, на пенсию которых претендует трудящийся*).

**Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан*
***Министерство здравоохранения Республики Казахстан*


www.enpf.kz
enpf@enpf.kz
1418
Благодарим за внимание!