

«Актуальные вопросы о ЕНПФ»

1. Когда, для кого и с какой целью были введены специальные социальные выплаты?

С 1 января текущего года в Казахстане по поручению Главы государства для повышения социальной защищенности граждан Республики Казахстан, иностранцев и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории страны, занятых во вредных условиях труда введена специальная социальная выплата, которая будет осуществляться через Государственную корпорацию «Правительство для граждан».

Работодатели перечисляют обязательные профессиональные пенсионные взносы за работников, профессии и виды деятельности которых включены в Перечень производств, работ, профессий работников, занятых на работах с вредными условиями труда и насчитывают более 2 тыс. позиций. Таким образом, спецсоцвыплата полагается работникам, занятым в различных отраслях экономики, в том числе в горнодобывающей и обрабатывающей промышленности и других. Условием получения спецсоцвыплаты является достижение работником 55-летнего возраста, уплата за них обязательных профессиональных пенсионных взносов (далее - ОППВ) в совокупности не менее 84 месяцев.

2. Каковы требования для назначения специальной социальной выплаты работающим во вредных условиях?

Гражданам Казахстана, иностранцам и лицам без гражданства, постоянно проживающим на территории страны, занятым на производстве с вредными условиями труда и желающим получать специальную социальную выплату, она будет назначаться при:

- достижении 55-летнего возраста;
- подтверждении уплаты за работника обязательных профессиональных пенсионных взносов за 84 месяца (7 лет);
- прекращении трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда или перевода на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов.

Для получения специальной социальной выплаты работник должен выбрать один из следующих вариантов деятельности:

- по согласованию с работодателем оформить перевод на другую работу в том же предприятии, несвязанную с вредными условиями труда;
- самостоятельно устроиться на другую работу вне предприятия, несвязанную с вредными условиями труда;
- не продолжать трудовую деятельность.

3. Из чего складывается специальная социальная выплата для лиц, занятых на работах с вредными условиями труда?

Как высчитывается?

1) Специальная социальная выплата для лиц, занятых **(работающих)** на работах с вредными условиями труда, состоит из:

- специального профессионального государственного пособия *(назначается из республиканского бюджета в размере двух прожиточных минимумов (ПМ) и в 2024г. составляет 86 814 тенге (2*43 407))*;

- страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитетного страхования (назначается страховой организацией в размере 1 ПМ, в 2024г. – 43 407 тенге за счет страховых премий по обязательному страхованию работников от несчастных случаев);

- профессиональной выплаты за счет средств работодателя (назначается в размере 1 ПМ, в 2024г. – 43 407 тенге работодателем, с которым работник расторг трудовой договор или заключил дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении условий труда);

- пенсионной выплаты, сформированной за счет ОППВ и (или) ОПВ, из ЕНПФ при наличии согласия вышеуказанных лиц на их получение (размер пенсионных выплат зависит от размера пенсионных накоплений в ЕНПФ).

Право на специальную социальную выплату возникает при условии прекращения работником трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда или перевода на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов.

2) Для лиц, не занятых (**не работающих**) на работах с вредными условиями труда:

- специальное профессиональное государственное пособие;

- пенсионная выплата, сформированная за счет ОППВ и (или) ОПВ, из ЕНПФ при наличии согласия вышеуказанных лиц на их получение.

При этом лицам, уже не занятым (не работающим) на работах с вредными условиями труда по состоянию на текущий 2024 год, достигшим 55 лет, в пользу которых были уплачены ОППВ совокупности не менее 84 месяцев, для получения специального профессионального государственного пособия за счет средств республиканского бюджета и пенсионных выплат из ЕНПФ необходимо обратиться с соответствующим заявлением в ЦОН по месту жительства. В заявлении на получение выплат нужно будет отразить свое согласие на получение выплат из ЕНПФ.

4. Что необходимо сделать для получения специальной социальной выплаты лицами, занятыми на работах с вредными условиями труда?

Для получения специальной социальной выплаты **лицам, занятым (работающим)** на работах с вредными условиями труда, необходимо подать заявление работодателю о переводе на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов, или на расторжение трудового договора. Сведения о переводе работника на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов, или о расторжении трудового договора от работодателя поступают в информационную систему МТСЗН РК. На основании этих данных будет оказана проактивная услуга по назначению всех видов вышеуказанных выплат, входящих в специальную социальную выплату. При этом согласие на получение пенсионных выплат из ЕНПФ за счет ОППВ и ОПВ или только за счет ОППВ, необходимо будет подтвердить ответом на соответствующее SMS-сообщение, направленное с номера 1414.

Таким образом, получателю специальной пенсионной выплаты после обращения с заявлением к работодателю нет необходимости обращаться в ЦОН и ЕНПФ для оформления специальной пенсионной выплаты, достаточно ответить на SMS-сообщение.

При этом **лицам, уже не занятым (не работающим)** на работах с вредными условиями труда по состоянию на текущий 2024 год, достигшим 55 лет, в пользу которых были уплачены ОППВ совокупности не менее 84 месяцев, для получения специального профессионального государственного пособия за счет средств республиканского бюджета и пенсионных выплат из ЕНПФ необходимо обратиться с соответствующим заявлением в ЦОН по месту жительства. В заявлении на получение выплат нужно будет отразить свое согласие на получение выплат из ЕНПФ.

**5. До какого возраста можно получать специальные социальные выплаты, предназначенные для лиц, работающих во вредных условиях труда?
Будет ли меняться размер выплат?**

Согласно Социальному Кодексу специальная социальная выплата для работников, занятых на вредных условиях труда будет осуществляться до наступления пенсионного возраста и после назначения пенсии прекращается.

Размеры назначенных специальных социальных выплат для лиц, занятых на производстве с вредными условиями труда, состоящие из трех источников (за счет бюджетных средств в виде специального профессионального государственного пособия, страховой выплаты и профессиональной выплаты за счет средств работодателя), ежегодно будут расти пропорционально увеличению размера прожиточного минимума, и будут осуществляться до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Размер ежемесячных пенсионных выплат из ЕНПФ будет рассчитываться исходя из размера пенсионных накоплений, сформированных как за счет ОППВ, так и за счет ОПВ. При этом размер ежемесячной пенсионной выплаты из ЕНПФ определяется путем умножения суммы пенсионных накоплений за счет ОППВ, ОПВ (при наличии согласия на их получение) на 6,5% и деления на 12. Ежегодно пенсионные выплаты из ЕНПФ будут индексироваться на 5% и осуществляться до исчерпания пенсионных накоплений.