

## ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

### Почему у 20-летнего порог достаточности больше 6 млн тенге?

В практике других стран граждане сберегают на пенсию **в течение всей трудовой деятельности** (30-40 лет). Поэтому, очевидно, что уже в раннем возрасте (например, в 20 лет) решить вопрос формирования достаточных пенсионных сбережений практически невозможно, что подкрепляется соответствующим актуарными расчетами и международной практикой.

Также известно, что пенсионные взносы, отчисляемые в начале трудовой карьеры, инвестируются в течение длительного периода и формируют **наибольший инвестиционный доход** благодаря начислению «сложного процента». Поэтому изъятие накоплений в молодом возрасте существенно снижает будущие накопления при достижении пенсионного возраста.

Расчет порогов минимальной достаточности (ПМД) строится не от текущих доходов вкладчика, а от того, какую **целевую пенсию** он должен будет получать в будущем. Для этого рассчитывается **минимальная сумма накоплений**, которая должна быть на пенсионном счете в соответствующем возрасте и **даже без будущих взносов** обеспечит достаточную сумму пенсионных сбережений к старости.

Например, если вкладчику 20 лет, до пенсии ему ещё около 40 лет. За этот период его накопления должны инвестироваться, приносить инвестиционный доход и обеспечить будущие пенсионные выплаты.

Даже если по каким-то причинам молодой человек перестает делать пенсионные взносы, то наличие на счете больше 6 млн тенге обеспечит к пенсионному возрасту за счет инвестиционного дохода накопления, необходимые для получения выплат в размере, не ниже целевого уровня, соответствующего минимальному стандарту пенсионного обеспечения.

Например, **стоимость пенсионного аннуитета**, гарантирующего пожизненные выплаты вкладчику, не может быть ниже расчетной величины. Эта стоимость не может быть снижена страховой компанией только исходя из того, что вкладчик молод или имел недостаточные доходы для покупки аннуитета. Аналогично величины ПМД не могут быть ниже расчетного уровня, необходимого для обеспечения целевых размеров пенсионных выплат в будущем.

Поэтому высокие величины ПМД у молодых людей определяются тем, какую целевую пенсию он должен получать. **Целевые выплаты** должны быть не ниже минимальных социальных стандартов пенсионного обеспечения, соответствующих международным стандартам. В соответствии с рекомендацией МОТ (Международная организация труда) **минимальный коэффициент замещения дохода (КЗД)** – отношение пенсии к трудовому доходу перед выходом на пенсию – должен быть **не ниже 40%**.

*ЕНПФ создан 22 августа 2013 года на базе АО «НПФ «ГНПФ». Учредителем и акционером ЕНПФ является Правительство Республики Казахстан в лице ГУ «Комитет государственного имущества и приватизации» Министерства финансов Республики Казахстан. Доверительное управление пенсионными активами ЕНПФ осуществляет Национальный Банк Республики Казахстан. В соответствии с пенсионным законодательством ЕНПФ осуществляет привлечение обязательных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя, обязательных профессиональных пенсионных взносов, добровольных пенсионных взносов, а также зачисление и учет добровольных пенсионных взносов, сформированных за счет невостребованной суммы гарантийного возмещения по гарантируемому депозиту, перечисленной организацией, осуществляющей обязательное гарантирование депозитов, в соответствии с Законом Республики Казахстан "Об обязательном гарантировании депозитов, размещенных в банках второго уровня Республики Казахстан", обеспечивает осуществление пенсионных выплат. Также Фонд осуществляет учет целевых активов и целевых требований, учет и зачисление целевых накоплений (ЦН) на целевые накопительные счета, выплат ЦН их получателю на банковские счета, учет возвратов ЦН в порядке, определенном Правительством Республики Казахстан в рамках программы «Национальный фонд – детям». (Подробнее на [www.enpf.kz](http://www.enpf.kz)).*