

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Как реализуется Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза

История

20 декабря 2019 года прошло заседание Высшего Евразийского экономического совета, на котором главами государств-членов Евразийского экономического союза (ЕАЭС) было подписано Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза, согласно которому каждое государство-член ЕАЭС гарантирует гражданам других государств-членов ЕАЭС объем прав на пенсионное обеспечение, равный объёму прав, предоставляемому своим гражданам на аналогичных условиях.

С 01.01.2021г., после ратификации Соглашения всеми государствами ЕАЭС, их граждане, работающие в других странах ЕАЭС, формируют, сохраняют и реализовывают свои пенсионные права наравне с гражданами страны, в которой они трудоустроиваются. Каждое государство-член ЕАЭС теперь платит пенсию по своему законодательству за стаж работы, приобретенный трудящимся на его территории после 01.01.2021 г. Если стажа работы трудящегося, приобретенного на территории одного государства-члена, недостаточно для возникновения права на пенсию (за исключением накопительной пенсии), то учитывается стаж работы, приобретенный в других странах ЕАЭС, в том числе до вступления Соглашения в силу, за исключением случаев, когда такой стаж работы совпадает по времени. Стоит отметить, что граждане стран ЕАЭС должны официально оформлять трудовые отношения с работодателями в странах трудоустройства, то есть в обязательном порядке своевременно заключать трудовые или гражданско-правовые договоры.

Реализация Соглашения в Казахстане

В Казахстане Соглашение распространяется на правоотношения по уплате пенсионных взносов в ЕНПФ и на пенсионные выплаты из ЕНПФ по законодательству Республики Казахстан при достижении пенсионного возраста или при установлении инвалидности 1,2 групп бессрочно.

Например, если гражданин Казахстана приобретёт стаж работы (например, 3-5 лет) на территории страны члена ЕАЭС после вступления в силу Соглашения, то при возникновении права на пенсию по условиям пенсионного законодательства страны трудоустройства (достижение пенсионного возраста, наличие определённого трудового стажа), страна, в которой трудился мигрант, назначит пенсию за отработанный трудовой стаж именно в этой стране. При этом гражданин Казахстана будет вправе подать заявление с документами на назначение и выплату пенсии в компетентный орган страны ЕАЭС или в ЕНПФ, как компетентному органу в Республике Казахстан.

Перечень документов для назначения и выплаты пенсии трудящемуся регулируется национальным законодательством каждого государства-члена ЕАЭС.

Компетентные органы

Компетентными органами в Республике Казахстан по подтверждению трудового стажа трудящихся государств-членов ЕАЭС являются АО «ЕНПФ», Комитет труда и социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и их территориальные подразделения.

ЕНПФ предоставляет сведения о стаже работы с **1 января 1998 года** на основании данных об уплате обязательных пенсионных взносов, имеющихся в информационной системе.

Также в ЕНПФ можно обратиться по следующим вопросам:

- прием и обработка сведений и документов,
- принятие решений о назначении/об отказе в назначении пенсии,
- организация выплаты/доставки пенсии.

Подробная информация на сайте enpf.kz в разделе «Услуги»

Для подтверждения **стажа до 1998** года необходимо обращаться в Комитет труда и социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения РК.

Соглашение в цифрах

В рамках реализации Соглашения в Республике Казахстан в период с 01.01.2021г. по 01.02.2024г.:

- 82 845 трудящимся-гражданам государств-членов ЕАЭС, осуществляющим на территории Казахстана трудовую деятельность на основании заключенных с работодателями трудовых, гражданско-правовых договоров, были перечислены пенсионные взносы в ЕНПФ и открыты индивидуальные пенсионные счета в беззаявительном порядке;
- ЕНПФ были приняты и исполнены заявления о назначении пенсионных выплат от 94 граждан государств-членов ЕАЭС, из них:
 - 91 трудящемуся пенсионные выплаты назначены в связи с достижением пенсионного возраста по законодательству Казахстана;
 - 3 наследникам назначены пенсионные выплаты в связи со смертью двух трудящихся;
- 4 гражданам Казахстана, осуществлявшим трудовую деятельность на территории Кыргызской Республики и Российской Федерации на основании трудового договора и перечислявшим страховые взносы в их пенсионную систему, компетентными органами указанных стран назначены пожизненные пенсии по возрасту.

Консультационные услуги ЕНПФ можно получить посредством мессенджеров (чат-бота в WhatsApp и Viber по номеру +7 777 000 14 18), call-центра по номеру 1418 (звонок по Казахстану бесплатный), на корпоративном сайте enpf.kz, а также на официальных страницах ЕНПФ в социальных сетях Instagram, Facebook, ВКонтакте, Twitter, Telegram, Одноклассники.

ЕНПФ создан 22 августа 2013 года на базе АО «НПФ «ГНПФ». Учредителем и акционером ЕНПФ является Правительство Республики Казахстан в лице ГУ «Комитет государственного имущества и приватизации» Министерства финансов Республики Казахстан. Доверительное управление пенсионными активами ЕНПФ осуществляет Национальный Банк Республики Казахстан. С 1 января 2016 года функции по выработке предложений по повышению эффективности управления пенсионными активами переданы Совету по управлению Национальным фондом. В соответствии с пенсионным законодательством ЕНПФ осуществляет привлечение обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, добровольных пенсионных взносов, пенсионные выплаты, индивидуальный учет пенсионных накоплений и выплат, предоставляет вкладчику (получателю) информацию о состоянии его пенсионных накоплений (подробнее на www.enpf.kz)