

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Как реализуется Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза?

История

С 01.01.2021г. вступило в силу Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза от 20 декабря 2019 года (далее – Соглашение), согласно которому каждое государство-член ЕАЭС гарантирует гражданам других государств-членов ЕАЭС объем прав на пенсионное обеспечение, равный объёму прав, предоставляемому своим гражданам на аналогичных условиях.

Таким образом, с 01.01.2021г. граждане государств-членов ЕАЭС, осуществляющие трудовую деятельность на территориях стран ЕАЭС, формируют, сохраняют и реализовывают свои пенсионные права наравне с гражданами страны, в которой они трудоустроиваются. Каждое государство-член ЕАЭС теперь платит пенсию по своему законодательству за стаж работы, приобретенный трудящимся на его территории после 01.01.2021 г. Если стажа работы трудящегося, приобретенного на территории одного государства-члена, недостаточно для возникновения права на пенсию (за исключением накопительной пенсии), то учитывается стаж работы, приобретенный в других странах ЕАЭС, в том числе до вступления Соглашения в силу, за исключением случаев, когда такой стаж работы совпадает по времени. Стоит отметить, что граждане стран ЕАЭС должны официально оформлять трудовые отношения с работодателями в государствах трудоустройства, то есть в обязательном порядке своевременно заключать трудовые или гражданско-правовые договоры.

Реализация Соглашения в Казахстане

В Казахстане Соглашение распространяется на правоотношения граждан государств-членов ЕАЭС по уплате пенсионных взносов в ЕНПФ и на пенсионные выплаты из ЕНПФ по законодательству Республики Казахстан при достижении пенсионного возраста или при установлении инвалидности 1,2 групп бессрочно.

Например, если гражданин Беларуси сформирует пенсионные накопления в ЕНПФ после вступления Соглашения в силу, то при возникновении права на пенсию по условиям пенсионного законодательства Казахстана (достижение пенсионного возраста: мужчины – 63 года, женщины – 61 год в 2025г.), ЕНПФ назначит ежемесячную пенсию по установленному графику в размере, как и гражданам РК.

В свою очередь, если гражданин Казахстана приобретёт стаж работы (например, 3-5 лет) на территории государства-члена ЕАЭС после вступления Соглашения в силу, то при возникновении права на пенсию по условиям пенсионного законодательства государства трудоустройства (достижение пенсионного возраста, наличие определённого трудового стажа), государство, в котором трудился гражданин Казахстана, назначит пенсию за отработанный трудовой стаж именно в этой стране.

В обоих случаях как гражданин Беларуси, так и гражданин Казахстана будет вправе подать заявление с документами на назначение и выплату пенсии в ЕНПФ, как компетентному органу в Республике Казахстан по реализации Соглашения, так и в другой компетентный орган государства-члена ЕАЭС.

Перечень документов для назначения и выплаты пенсии трудящемуся регулируется национальным законодательством каждого государства-члена ЕАЭС.

Компетентные органы

Компетентными органами в Республике Казахстан по подтверждению трудового стажа трудящихся государств-членов ЕАЭС являются АО «ЕНПФ», Комитет регулирования и контроля в сфере социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и их территориальные подразделения.

ЕНПФ предоставляет сведения о стаже работы с **1 января 1998 года** на основании данных об уплате обязательных пенсионных взносов, имеющихся в информационной системе.

Также в ЕНПФ можно обратиться по следующим вопросам:

- прием и обработка сведений и документов,
- принятие решений о назначении/об отказе в назначении пенсии,
- организация выплаты/доставки пенсии.

Подробная информация на сайте enpf.kz в разделе «Услуги»

Для подтверждения **стажа до 1998** года необходимо обращаться в Комитет регулирования и контроля в сфере социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения РК.

Соглашение в цифрах

В рамках реализации Соглашения в Республике Казахстан в период с 01.01.2021г. по 01.03.2025г.:

- 97 378 трудящимся-гражданам государств-членов ЕАЭС, осуществляющим на территории Казахстана трудовую деятельность на основании заключенных с работодателями трудовых, гражданско-правовых договоров, были перечислены пенсионные взносы в ЕНПФ и открыты индивидуальные пенсионные счета в беззаявительном порядке;
- ЕНПФ были приняты и исполнены заявления о назначении пенсионных выплат от 202 граждан государств-членов ЕАЭС, из них:
 - 180 трудящимся пенсионные выплаты назначены в связи с достижением пенсионного возраста по законодательству Казахстана;
 - 22 наследникам назначены пенсионные выплаты в связи со смертью трудящихся;
 - 11 гражданам Казахстана, осуществлявшим трудовую деятельность на территории Кыргызской Республики и Российской Федерации на основании трудового договора и перечислявшим страховые взносы в их пенсионные системы, компетентными органами указанных стран назначены пожизненные пенсии по возрасту;

1 члену семьи умершего трудящегося гражданина Казахстана в Российской Федерации назначена пенсия по потере кормильца в связи со смертью гражданина Казахстана, осуществлявшего трудовую деятельность на территории Российской Федерации.

Консультационные услуги ЕНПФ можно получить посредством мессенджеров (чат-бота в WhatsApp и Viber по номеру +7 777 000 14 18), call-центра по номеру 1418 (звонок по Казахстану бесплатный), на корпоративном сайте enpf.kz, а также на официальных страницах ЕНПФ в социальных сетях Instagram, Facebook, ВКонтакте, X(Twitter), Telegram, Одноклассники.

ЕНПФ создан 22 августа 2013 года на базе АО «НПФ «ГНПФ». Учредителем и акционером ЕНПФ является Правительство Республики Казахстан в лице ГУ «Комитет государственного имущества и приватизации» Министерства финансов Республики Казахстан. Доверительное управление пенсионными активами ЕНПФ осуществляет Национальный Банк Республики Казахстан. В соответствии с пенсионным законодательством ЕНПФ осуществляет привлечение обязательных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя,

обязательных профессиональных пенсионных взносов, добровольных пенсионных взносов, а также зачисление и учет добровольных пенсионных взносов, сформированных за счет не востребовавшейся суммы гарантийного возмещения по гарантируемому депозиту, перечисленной организацией, осуществляющей обязательное гарантирование депозитов, в соответствии с Законом Республики Казахстан "Об обязательном гарантировании депозитов, размещенных в банках второго уровня Республики Казахстан", обеспечивает осуществление пенсионных выплат. Также Фонд осуществляет учет целевых активов и целевых требований, учет и зачисление целевых накоплений (ЦН) на целевые накопительные счета, выплат ЦН их получателю на банковские счета, учет возвратов ЦН в порядке, определенном Правительством Республики Казахстан в рамках программы «Национальный фонд – детям». (Подробнее на www.enpf.kz).