

# Пенсия в Евразийском экономическом союзе



## НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ



📄 Наименование НПА	✅ Кем утвержден	🕒 Дата вступления
<p>Договор о Евразийском экономическом союзе (г. Астана, 29 мая 2014 года)</p>	<p>Ратифицирован Законом РК от 14 октября 2014 года № 240-V</p>	<p>Договор вступил в силу с 1 января 2015 года</p>
<p>Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств - членов Евразийского экономического союза (Санкт-Петербург, 20 декабря 2019 года)</p>	<p>Ратифицировано Законом РК от 7 декабря 2020 года №381-VI</p>	<p>Соглашение вступило в силу 1 января 2021 года.</p>
<p>Порядок взаимодействия между уполномоченными органами, компетентными органами государств – членов Евразийского экономического союза и Евразийской экономической комиссией по применению норм Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза от 20 декабря 2019 года</p>	<p>Утвержден Решением Совета Евразийской экономической комиссии 23 декабря 2020 года №122 (г. Минск)</p>	<p>Вступил в силу одновременно с Соглашением с 1 января 2021 года</p>
<p>Регламент взаимодействия компетентного органа с уполномоченными органами Республики Казахстан по реализации Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза от 20 декабря 2019 года</p>	<p>Утвержден совместным приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 04.03.2021г. №62 и Министра здравоохранения Республики Казахстан от 28.04.2021г. №249</p>	<p>Вступил в силу с 28 апреля 2021 года (со дня подписания последним из руководителей государственного органа)</p>

## **ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ ГОСУДАРСТВ - ЧЛЕНОВ ЕАЭС**

**Трудовая деятельность трудящихся государств - членов ЕАЭС регламентирована статьей 97 Раздела 26 Договора о ЕАЭС согласно которой:**

**Работодатели и (или) заказчики работ (услуг) государства-члена вправе привлекать к осуществлению трудовой деятельности трудящихся государств-членов без учета ограничений по защите национального рынка труда и без получения разрешения на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства**

**Трудовая деятельность трудящегося государства-члена регулируется законодательством государства трудоустройства**

**Срок временного пребывания (проживания) трудящегося государства-члена и членов семьи на территории государства трудоустройства определяется сроком действия трудового или гражданско-правового договора, заключенного трудящимся государством-членом с работодателем или заказчиком работ (услуг)**

**Граждане государства-члена, прибывшие в целях осуществления трудовой деятельности или трудоустройства на территорию другого государства-члена, и члены семей освобождаются от обязанности регистрации (постановки на учет) в течение 30 суток с даты въезда. В случае пребывания граждан государства-члена на территории другого государства-члена свыше 30 суток с даты въезда, эти граждане обязаны зарегистрироваться (встать на учет) в соответствии с законодательством государства въезда, если такая обязанность установлена законодательством государства въезда**

**В случае досрочного расторжения трудового или гражданско-правового договора после истечения 90 суток с даты въезда на территорию государства трудоустройства трудящийся имеет право без выезда с территории государства трудоустройства в течение 15 дней заключить новый трудовой или гражданско-правовой договор**

## СОГЛАШЕНИЕ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ТРУДЯЩИХСЯ ГОСУДАРСТВ – ЧЛЕНОВ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА

- С 1 января 2021 года вступило в силу Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза (далее – Соглашение)
- Соглашение является международным договором, основано на Договоре о ЕАЭС, применяется в отношении трудящихся и членов семей и призвано урегулировать отношения в сфере пенсионного обеспечения граждан государств-членов ЕАЭС
- Основной целью Соглашения является формирование пенсионных прав трудящихся государств-членов ЕАЭС на тех же условиях и в том же порядке, что и для граждан государства трудоустройства
- В соответствии с Соглашением трудящимся является гражданин государства-члена ЕАЭС, у которого формируются либо формировались пенсионные права посредством осуществления трудовой или иной деятельности на территории другого государства-члена ЕАЭС
- Каждое государство-член ЕАЭС должно гарантировать гражданам других государств-членов ЕАЭС объем прав на пенсионное обеспечение, равный объему прав, предоставляемых своим гражданам на аналогичных условиях



**Работодатель Республики Казахстан, привлечший трудящегося из стран ЕАЭС, обязан с 1 января 2021 года осуществлять перечисление обязательных, обязательных профессиональных пенсионных взносов в ЕНПФ в порядке и сроки, установленные пенсионным законодательством Республики Казахстан**

## ПЕНСИОННЫЕ СИСТЕМЫ СТРАН ЕАЭС



	Армения 	Беларусь 	Казахстан 	Кыргызстан 	Россия 
<b>МОДЕЛИ:</b>	Комбинированная (распределительная+ накопительная)	Распределительная	Комбинированная (распределительная+ накопительная)	Комбинированная (распределительная+ накопительная)	Комбинированная (распределительная + накопительная)
<b>Размеры и источники пенсионных отчислений</b>	<b>Обязательный накопительный взнос (ОНВ):</b> 10% (5% - работник, 5% - государство)	<b>Обязательные страховые взносы (ОСВ) в ФСЗН:</b> 29% (28% - работодатель, 1% - работник)	<b>Обязательные пенсионные взносы (ОПВ):</b> 10% (за счет работника); <b>Обязательные профессиональные пенсионные взносы (ОППВ)</b> – 5% (за счет средств работодателя)	<b>Страховые взносы</b> 27,25% из них: 17,25% за счет работодателя, 10% за счет работника	<b>Обязательный страховой взнос (ОСВ)</b> - 22% за счет фонда оплаты труда (работодателя) из них 16% на страховую часть, 6% - на накопительную. С 2014 по 2023 – все 22% идут на страховую часть, физически эти деньги направляются на выплату пенсий нынешним пенсионерам

# СОГЛАШЕНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ ПЕНСИЙ В СТРАНАХ ЕАЭС (СТАТЬЯ 2)

## Армения

### трудовая пенсия:

- по возрасту;
- на льготных условиях;
- за выслугу лет;
- по инвалидности;
- по случаю потери кормильца;
- частичная;

### обязательная

### накопительная

**пенсия:** аннуитет;  
программная выплата;  
единовременная выплата;  
единовременная выплата наследникам

## Беларусь

### трудовая пенсия:

- по возрасту;
- за выслугу лет (кроме пенсий военнослужащих, приравненных к ним лиц, членов их семей и государственных служащих);
- по инвалидности;
- по случаю потери кормильца

## Казахстан

пенсионные выплаты из **ЕНПФ** за счет сформированных пенсионных взносов:

- по достижении пенсионного возраста;
- при установлении инвалидности первой и второй групп, если инвалидность установлена бессрочно;
- единовременная выплата наследникам

## Кыргызстан

пенсии по **государственному социальному страхованию:**

- по возрасту;
- по инвалидности;
- по случаю потери кормильца;

**накопительная часть пенсии из средств государственного накопительного пенсионного фонда;** выплаты за счет средств пенсионных накоплений из средств государственного накопительного пенсионного фонда

## Россия

### страховая пенсия:

- по старости;
- по инвалидности;
- по случаю потери кормильца;

фиксированная выплата к страховой пенсии, повышение и (или) увеличение фиксированной выплаты к страховой пенсии и доплата к страховой пенсии

**накопительная пенсия** и иные выплаты за счет средств пенсионных накоплений



Реализация права на назначение и выплату трудящимся (членам семьи) пенсии осуществляется на тех же условиях, что и для граждан государства трудоустройства. При этом статьей 4 Соглашения определены виды пенсий, которые производятся только при условии проживания трудящегося на территории соответствующего государства-члена. Перечень документов для назначения и выплаты пенсии трудящемуся определяется национальным законодательством каждого государства-члена ЕАЭС

# УСЛОВИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРАВА НА ПЕНСИЮ ПО ВОЗРАСТУ В ГОСУДАРСТВАХ-ЧЛЕНАХ ЕАЭС

## АРМЕНИЯ

### Возраст:

63 года для женщин/мужчин

Наличие трудового стажа  
не менее 10 календарных лет

## БЕЛАРУСЬ

### Возраст:

для женщин - 55/58 лет  
для мужчин - 60/63 лет  
(с 2017 г. с поэтапным  
ежегодным повышением на 0,5  
лет до 58/63  
в 2022 г.), в 2022г. женщины -58  
лет, мужчины 63 лет

Наличие стажа  
работы с уплатой обязательных  
страховых взносов не менее 16  
лет (с 2017 г.  
с поэтапным повышением до 20  
лет в 2025 г.), в 2022 году – не  
менее 18,5 лет

## КАЗАХСТАН

### Возраст:

для мужчин – 63 года  
для женщин – 60,5 лет в 2022 году,  
с 2023 года до 2028 год – 61 год, с  
2028 до 2031 года с ежегодным  
увеличением на полгода до  
достижения 63 лет (согласно  
планируемых изменений,  
озвученных в послании Президента  
РК)

Для пенсионных выплат из ЕНПФ  
наличие и подтверждение  
трудового стажа **не требуется**

## КЫРГЫЗСТАН

### Возраст:

для женщин - 58 лет  
для мужчин - 63 лет

Наличие страхового стажа:  
мужчины – 25 лет  
женщины – 20 лет  
(для назначения  
полной пенсия)

# УСЛОВИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРАВА НА ПЕНСИЮ ПО ВОЗРАСТУ В ГОСУДАРСТВАХ-ЧЛЕНАХ ЕАЭС

## РОССИЯ

### Возраст:

для женщин - 55/60 лет, для мужчин - 60/65 лет (с 2019 г. пенсионный возраст поэтапно увеличивается с 55,5/60,5 лет до 60/65 лет до 2028г.), в **2022 г. женщины – 56,5, мужчины 61,5 лет**

**Наличие страхового стажа не менее 15 лет**

**(поэтапно с 2015-2024гг.)**

2015 – 6 лет,	2020 – 11 лет
2016 – 7 лет	2021 – 12 лет
2017 – 8 лет	<b>2022 – 13 лет</b>
2018 – 9 лет	2023 – 14 лет
2019 – 10 лет	2024 – 15 лет

**С 2015 г. в РФ введен ИПК\* не менее 30 баллов с 2025 года.**

**(с 2015г. +2,4 ежегодно):**

2015 – 6,6	2020 – 18,6
2016 – 9,0	2021 – 21,0
2017 – 11,4	<b>2022 – 23,4</b>
2018 – 13,8	2023 – 25,8
2019 – 16,2	2024 – 28,2
	2025 – 30,0

\***Индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК)** - параметр, отражающий в относительных единицах пенсионные права застрахованного лица на страховую пенсию, сформированные с учетом начисленных и уплаченных в Пенсионный фонд РФ страховых взносов на страховую пенсию, предназначенных для ее финансирования, продолжительности страхового стажа, а также отказа на определенный период от получения страховой пенсии



# НОРМЫ СОГЛАШЕНИЯ В ЧАСТИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРАВА НА ПЕНСИЮ, НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИИ



Каждое государство-член определяет право на пенсию в соответствии со своим законодательством исходя из стажа работы, приобретенного на его территории, с учетом положений Соглашения (п.1 ст.7)

В случае, если стажа работы, приобретенного на территории одного государства-члена, недостаточно для возникновения права на пенсию, то учитывается стаж работы, приобретенный на территориях других государств-членов в соответствии с законодательством каждого из государств-членов, за исключением случаев, когда такой стаж работы совпадает по времени (п.2 ст.7)

В Российской Федерации при определении права на пенсию в соответствии с пунктом 1 статьи 7 Соглашения величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) определяется за периоды стажа работы, приобретенного на территории Российской Федерации, а также на территории бывшего Союза Советских Социалистических Республик

В случае если величины ИПК, определенной в соответствии с абзацем первым пункта 3 статьи 7 Соглашения, недостаточно для возникновения права на пенсию, то учитывается величина ИПК, равная 1 за 1 год стажа работы, приобретенного на территориях государств-членов. При этом 1 месяц стажа работы составляет 1/12 часть коэффициента за полный календарный год, а 1 день – 1/360 часть коэффициента за полный календарный год

Право на пенсию, за исключением накопительной пенсии, а также трудовых (страховых) пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца, в соответствии с Соглашением возникает при наличии **не менее 12 полных месяцев стажа работы**, приобретенного на территории государства-члена ЕАЭС, согласно законодательству которого трудящийся (член семьи) претендует на назначение пенсии

Право на накопительную пенсию, а также на трудовую (страховую) пенсию по инвалидности, по случаю потери кормильца устанавливается в соответствии с законодательством государства-члена (п.4 ст.7)

## **Назначение и выплата пенсии осуществляются в следующем порядке:**

### **За стаж работы, приобретенный после вступления в силу Соглашения, пенсия назначается и выплачивается:**

- государством-членом, на территории которого приобретен соответствующий стаж работы

### **За стаж работы, приобретенный до вступления в силу Соглашения, пенсия назначается и выплачивается:**

- в соответствии с законодательством государств-членов и Соглашением о гарантиях прав граждан государств-участников СНГ в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 года
- для Республики Беларусь и Российской Федерации – Договором между Российской Федерацией и Республикой Беларусь о сотрудничестве в области социального обеспечения от 24 января 2006 года

## ЕНПФ – КОМПЕТЕНТНЫЙ ОРГАН В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН ПО РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ. ВИДЫ ПЕНСИОННЫХ ВЫПЛАТ ИЗ ЕНПФ В РАМКАХ СОГЛАШЕНИЯ

*ЕНПФ является компетентным органом по реализации Соглашения в Республике Казахстан. Для получения пенсионных выплат за периоды трудовой деятельности на территории другого государства-члена ЕАЭС трудящиеся будут обращаться (на территории РК) - в ЕНПФ, где смогут получить необходимую консультацию и содействие в направлении документов в компетентные органы других государств, которые будут назначать и выплачивать пенсию. Перечень документов для назначения и выплаты пенсии трудящемуся определяется национальным законодательством Республики Казахстан государств-членов ЕАЭС*

1

По достижению пенсионного возраста

2

При установлении инвалидности первой и второй групп, если инвалидность установлена бессрочно

3

В случае смерти трудящегося: единовременная выплата наследникам

Трудящийся обращается с заявлением и пакетом документов, установленных законодательством РК

ЕНПФ  
(компетентный орган в РК)

Компетентный орган государства проживания

Если банковский счет получателя пенсии будет открыт на территории РФ, то ЕНПФ будет ежеквартально перечислять пенсию на расчетный счет Пенсионного фонда РФ в российских рублях, которые Пенсионный фонд РФ будет перечислять на банковский счет получателя. Соответственно, тот же механизм применяется и в отношении граждан других стран ЕАЭС

## ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МЕЖДУ КОМПЕТЕНТНЫМИ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ ЕАЭС ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ



Реализация Соглашения осуществляется в соответствии с Порядком взаимодействия между уполномоченными органами, компетентными органами государств-членов ЕАЭС и Евразийской экономической комиссией по применению норм Соглашения



Информационное взаимодействие между компетентными органами государств-членов ЕАЭС по обмену документами и (или) сведениями, необходимыми для установления и выплаты пенсий трудящимся (членам их семей), будет осуществляться в электронном виде с использованием интегрированной информационной системы ЕАЭС

До перехода на использование интегрированной информационной системы ЕАЭС взаимодействие между компетентными органами осуществляется в бумажном виде путем обмена формулярами, предусмотренными Порядком взаимодействия, а также документами, необходимыми для назначения и выплаты пенсии

### При назначении пенсии в рамках Соглашения ЕНПФ взаимодействует:



с **КТСЗ МТСЗН\*** (в части подтверждения стажа работы (для пенсии по возрасту), а также заочного медицинского освидетельствования трудящихся и установления инвалидности 1,2 групп бессрочно, для лиц, претендующих на выплаты из ЕНПФ)

с **МЗ\*\*** (в части медицинского обследования трудящихся, претендующих на пенсию по инвалидности, и в целях заполнения формуляра «О медицинском обследовании» для последующего направления ЕНПФ в другие компетентные органы стран ЕАЭС, на пенсию которых претендует трудящийся)

\* Комитет труда и социальной защиты Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

\*\*Министерство здравоохранения Республики Казахстан

# КОЛИЧЕСТВО ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ В ЕНПФ ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.11.2022 года



Наименование региона	Сведения по вкладчикам – гражданам ЕАЭС*				
	Гражданство				Всего
	Армения	Беларусь	Кыргызстан	Россия	
Акмолинский	67	55	55	770	947
Актюбинский	27	14	8	824	873
Атырауский	59	24	40	881	1 004
Восточно-Казахстанский	7	11	12	1 865	1 895
Жамбылский	-	2	56	83	141
Западно-Казахстанский	17	48	3	1 079	1 147
Карагандинский	101	42	50	1 070	1 263
Костанайский	156	388	24	2 216	2 784
Кызылординский	1	3	1	32	37
Мангистауский	9	4	1	508	522
Областной филиал Абай	5	3	7	340	355
Областной филиал Жетісу	4	24	117	294	439
Павлодарский	28	8	21	1 952	2 009
Северо-Казахстанский	133	19	10	965	1 127
Туркестанский областной филиал	-	3	1	17	21
филиал в г. Алматы	769	2 271	1 675	11 834	16 549
филиал в г. Астана	153	95	230	1 287	1 765
филиал в г. Шымкент	2	6	26	108	142
Область Ұлытау	2	-	-	1	3
<b>Всего</b>	<b>1 540</b>	<b>3 020</b>	<b>2 337</b>	<b>26 126</b>	<b>33 023</b>

*\*Информация представлена по вкладчикам, у которых ИПС открыты в беззаявительном порядке с 01.01.2021г. по 30.10.2022г.*

**КОЛИЧЕСТВО ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ/НАСЛЕДНИКОВ,  
КОТОРЫМ НАЗНАЧЕНЫ ПЕНСИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ИЗ ЕНПФ  
ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.11.2022 Г.**

Наименование региона	Вид выплаты	
	Выплата наследникам	Выплата по достижению пенсионного возраста
Акмолинская область		4
Актюбинская область		4
Алматы	2	3
Восточно-Казахстанская область		4
Жамбылская область		1
Карагандинская область		1
Костанайская область	1	6
Мангистауская область		1
Павлодарская область		6
<b>Всего</b>	<b>3</b>	<b>30</b>

**КОЛИЧЕСТВО ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ,  
ПРЕТЕНДОВАВШИХ НА НАЗНАЧЕНИЕ  
ПЕНСИИ НА ТЕРРИТОРИИ ДРУГОГО  
ГОСУДАРСТВА-ЧЛЕНА ЕАЭС ПО  
СОСТОЯНИЮ НА 01.11.2022 Г.**

Наименование региона	Пенсия по возрасту	Решение компетентного органа
Восточно-Казахстанская область	1	назначена пенсия в Кыргызской Республике
<b>Всего</b>	<b>1</b>	

 [www.enpf.kz](http://www.enpf.kz) [enpf@enpf.kz](mailto:enpf@enpf.kz) 1418

Благодарим за внимание!

