



ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ (КР)*



"Кто работает, тот не стареет, а если стареет, не умирает."
Народная пословица



Добровольный накопительный самофинансируемый компонент, предназначенный для обеспечения дополнительного дохода пенсионерам на основе индивидуальных предпочтений.

Является обязательным для граждан КР, работающих в организованном секторе (в гос. учреждениях, частных компаниях различных правовых форм).

Солидарная пенсионная система:
 ● базовая часть пенсии;
 ● первая часть страховой пенсии;
 ● вторая часть страховой пенсии.

* для военнослужащих существует отдельная пенсионная система, которая полностью финансируется за счет государственного бюджета

СТРУКТУРА ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ КР



* С 1 января 2016 года граждане КР имеют право выбора размещения 2% накопительных отчислений в НПФ (гражд. - негосударственные пенсионные фонды) и УК

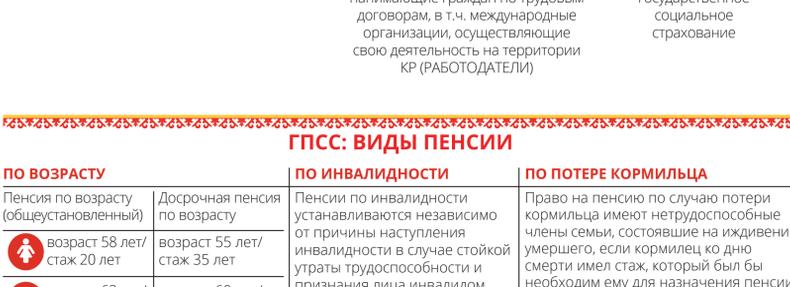
ХАРАКТЕРИСТИКА ПАРАМЕТРОВ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ В КР

ПАРАМЕТРЫ	ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ	ФИНАНСОВЫЕ ИСТОЧНИКИ И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ	ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ПЕНСИЙ
БАЗОВАЯ ПЕНСИЯ	Социальная поддержка	Трансферты из республиканского бюджета	Единый размер зависит от стажа работы. Пересматривается в зависимости от роста средней зарплаты по республике
СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ	Солидарный принцип и личная ответственность работника	Обязательные взносы работодателя и работника	Дифференцированная величина зависит от объема накопленных пенс. прав и продолжительности жизни после выхода на пенсию
НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ	Личная ответственность работника	Обязательные взносы работника	Дифференцированная величина зависит от объема накопленных капитализированных взносов, инвест. дохода и периода выплат
ДОБРОВОЛЬНАЯ ПЕНСИЯ	Личная ответственность работника	Добровольные взносы работника	Дифференцированная величина зависит от выбранной работником схемы пенсионных отчислений

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ (ГПСС)

– это система гарантированных государством видов обеспечения застрахованных лиц при утрате ими заработка или дохода вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, инвалидности, старости, потери кормильца и смерти за счет обязательных страховых взносов работодателей и граждан.

Исполнительный орган системы ГПСС СФКР **Участники в системе ГПСС**



СТРАХОВЩИК
 юр. лицо, осуществляющее страховую деятельность в области ГПСС (СФКР)

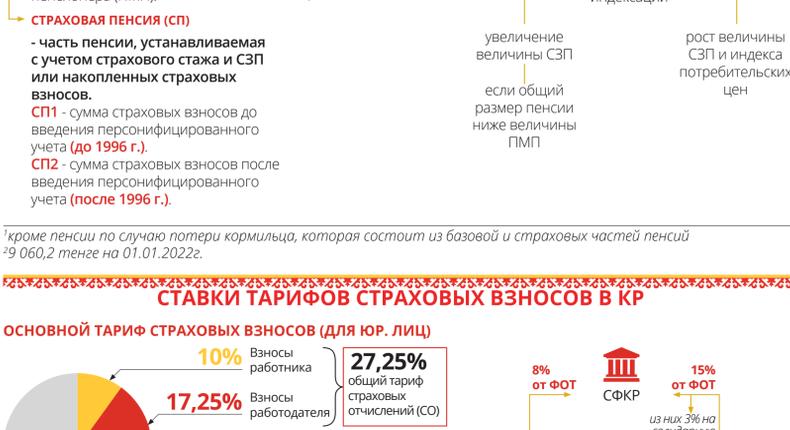
СТРАХОВАТЕЛЬ
 граждане, юр. лица (предприятие, организация) и их обособленные подразделения, физ. лица, нанимающие граждан по трудовым договорам, в т.ч. международные организации, осуществляющие свою деятельность на территории КР (РАБОТОДАТЕЛИ)

ЗАСТРАХОВАННОЕ ЛИЦО
 физическое лицо, в пользу которого осуществляется государственное социальное страхование

ГПСС: ВИДЫ ПЕНСИИ

ПО ВОЗРАСТУ	ПО ИНВАЛИДНОСТИ	ПО ПОТЕРЕ КОРМИЛЬЦА
Пенсия по возрасту (общеустановленный) возраст 58 лет/ стаж 20 лет возраст 63 лет/ стаж 25 лет Отдельные категории лиц, имеющих право на назначение пенсии по возрасту досрочно: ● занятые на подземных работах / с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда; ● лица, участвовавшие в работах по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС; ● лицам, больным гипофизарным нанизмом; ● лицам, проживавшим и работавшим в условиях высокогорья; ● лицам, проживавшим и работавшим в отдаленных и труднодоступных зонах. Женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста, имеют право на пенсию по возрасту по достижении 53 лет и при страховом стаже 15 лет.	Пенсии по инвалидности устанавливаются независимо от причины наступления инвалидности в случае стойкой утраты трудоспособности и признания лица инвалидом и выплачиваются до восстановления трудоспособности или пожизненно. Право на получение пенсии по инвалидности имеют застрахованные лица, признанные инвалидами, при наличии страхового стажа ко времени наступления инвалидности: ● до 23 лет ● 1 год ● от 23 лет до 26 лет ● 2 года ● от 26 лет до 31 года ● 3 года ● от 31 года и старше ● 5 лет В зависимости от степени утраты трудоспособности для назначения пенсии устанавливаются три группы инвалидности в соответствии с которыми назначается размер пенсии.	Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи, не получающие пенсию по случаю смерти кормильца, если кормилец ко дню смерти имел стаж, который был бы необходим ему для назначения пенсии по инвалидности. Нетрудоспособные члены семьи: ● дети до достижения 16 лет или старше, если они стали инвалидами до достижения 18 лет; ● сестры, братья, внуки до достижения 16 лет, если они не имеют трудоспособных родителей ● родители, муж, жена, если они достигли пенсионного возраста / являются инвалидами. Пенсия по случаю потери кормильца исчисляется как вероятная сумма базовой и страховых частей пенсии по инвалидности II группы кормильца и назначается в следующих размерах: ● на одного иждивенца – 50%; ● на двух иждивенцев – 90%; ● на трех иждивенцев – 120%; ● на четырех и более – 150% ее размера.

ГПСС: ИЗ ЧЕГО СОСТОИТ ПЕНСИЯ И КАК ОНА ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ



Исчисление размера пенсии
 $B + SP1 + SP2 + NP = OP$

Условие проведения индексации
 ● увеличение величины СЗП
 ● если общий размер пенсии ниже величин ПМП

рост величины СЗП и индекса потребительских цен

**кроме пенсии по случаю потери кормильца, которая состоит из базовой и страховых частей пенсий*
 *9 060,2 тенге на 01.01.2022г.

СТАВКИ ТАРИФОВ СТРАХОВЫХ ВЗНЕСОВ В КР

ОСНОВНОЙ ТАРИФ СТРАХОВЫХ ВЗНЕСОВ (ДЛЯ ЮР. ЛИЦ)

Взносы работника	10%
Взносы работодателя	17,25%
Зарплата	72,75%

Общий тариф страховых отчислений (СО) = 27,25%

Отдельные категории лиц, для которых предусмотрены специальные тарифы:

Категория	общий тариф СО	работодатель	работник
↑ кыргызское общество слепых и глухих	26,75%	17,25%	9,5%
☒ юр. лица, осуществ. деятельность в швейной/текстильной промышленности, а также работающие в них физ. лица	12,00%	2%	10%
☒ ИП, использующие труд наемных работников, занятых в текстильном и швейном производствах	12,00%	6%	6%
☒ сельскохозяйственные кооперативы	12,00%	12%	10%



ДОБРОВОЛЬНАЯ УПЛАТА СТРАХОВЫХ ВЗНЕСОВ (ДНКС)

ДОБРОВОЛЬНАЯ УПЛАТА СТРАХОВЫХ ВЗНЕСОВ
 Добровольная уплата может осуществляться в любом размере, но не менее 8% в СФКР, 2% в ГПСС.

КТО ОСВОБОЖДЕН ОТ УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНЕСОВ В ГНПФ (НАКОПИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ)
 ● работники:
 ● рожденные до 01.01.1964 г.
 ● рожденные до 01.01.1969 г.
 ● работники-пенсионеры

КТО ОСВОБОЖДЕН ОТ УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНЕСОВ:
 ● Участники/инвалиды ВОВ и приравненные к ним лица.
 ● Инвалиды I/II групп/пенсионеры, состоящие в браке с инвалидами I/II групп и пенсионеры, имеющие земельную долю/участок или его часть.
 ● работники подростки до 16 лет, принятые на работу в соответствии с ТК КР.
 ● дирекция/резиденты Парка высоких технологий.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ НАКОПИТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ (ОНПС)

01.01.2010, впервые было введено в пенсионную систему КР

взносы направляются на личный счет вкладчика

2% тариф взноса накопительной части

накопления выводятся с доходом

УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ПЕНСИИ (НП):
 ● достижение пенсионного возраста;
 ● выезд из страны на постоянное место жительства;
 ● видела средств наследнику;
 ● на первоначальный взнос/для погашения имеющегося ипотечного кредита в случае отсутствия собственного жилья (при наличии накоплений более 50 тысяч сомов);
 ● на лечение тяжелых онкокардиологических заболеваний;
 ● признание официальными безработными.

ВИДЫ ВЫПЛАТ ИЗ СРЕДСТВ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ
 ● единовременная (в случаях если накопления пенсионера не превышают величину 30-кратной величины прожиточного минимума (ПМ), выезда на ПМЖ за пределы КР, на улучшение жилищных условий/лечение и др.);
 ● срочная (в течение определенного периода);
 ● однократная (лицам, признанным официальными безработными).

¹ 254 500 тенге на 01.01.2022г.
² Средства выдаются в размере ПМ на период не более трех месяцев

СУБЪЕКТЫ И УЧАСТНИКИ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

рожденные после 01.01.1969 г. → пенсионные взносы → ГНПФ (целевой страховой фонд, где формируются и инвестируются пенсионные накопления (ПН)) → НПФ (ключевые направления: обязательное пенсионное страхование НП; негосударственное пенсионное обеспечение)

рожденные после 01.01.1964 г. → другие участники накопительной пенсионной системы → УК (проф. участник РЦБ, осуществляющий деятельность по доверительному управлению инвестиционными активами, в том числе пенсионными активами) → Уполномоченный гос. орган (осуществляет функции регулирования, контроля и надзору в сфере формирования и инвестирования средств пенсионных накоплений)

УПРАВЛЕНИЕ/ИНВЕСТИРОВАНИЕ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ПЕНСИИ В РАМКАХ ОНПС



ДОБРОВОЛЬНЫЙ НАКОПИТЕЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ (ДНК)

ВИДЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО ДНК

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
 негосударственная пенсия: денежные средства, регулярно выплачиваемые участнику в соответствии с условиями пенсионного договора.

КОРПОРАТИВНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
 корпоративная пенсия: часть НПО, которая преследует цель повысить уровень благосостояния граждан пенсионного возраста посредством формирования дополнительных выплат к основной пенсии.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ
 профессиональная пенсия: формируется за счет добровольных профессиональных пенсионных взносов, уплачиваемых работодателями за работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности.

Отличия негосударственной пенсии от пенсий в рамках обязательного ГПСС, в том числе ОНПС:
 ● получения пенсии – граждане, осуществлявшие/за которых осуществлялись пенсионные отчисления в НПФ на добровольных началах
 ● источник выплаты пенсий – пенсионные взносы и инвестиционный доход
 ● ответственный фонд – Накопительный пенсионный фонд

деятельность НПФ
 ● аккумуляция пенсионных взносов.
 ● учет пенсионных обязательств фонда.
 ● инвестирование средств ПН по НПФ (самостоятельно, либо через УК).
 ● назначение и выплата негосударственных пенсий участникам фонда.

пенсионные и прочие программы в рамках ДНК (на примере НПФ «Кыргызстан»)
 ● «Добровольная» - для формирования доп. пенсии гражданам-участникам/неуч. ГПСС, мигрантам.
 ● «Мурас» - формируется детям до 14 лет для обеспечения ребенка будущей - формируются.
 ● «Пенсионный полис» - для формирования доп. пенсии гражданам-участникам/неуч. ГПСС, мигрантам.
 ● «Единовременный» - для формирования доп. пенсии гражданам-участникам/неуч. ГПСС, мигрантам.
 ● «Стабильность» - предназначена для обеспечения граждан доп. пенсий.

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА ДЛЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

ПОЛУЧАТЕЛИ ПЕНСИИ
 военнослужащие, прокуроры и следователи, лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, гос. противопожарной службы, учреждений/ органов уголовного-исполнительной системы, уполномоченного гос. органа в сфере контроля наркотиков, органа, полиции, службы спец. связи

ИСТОЧНИК ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ
 республиканский бюджет КР

ответственные органы
 СФКР

исчисление пенсий
 в пенсиях к среднемесячному заработку получатели военнослужащие до призыва на военную службу или после увольнения с военной службы до обращения за пенсией

для остальных лиц (лиц офицерского состава и военнослужащих сверхсрочной службы, прокуроров и др.)
 Мин. обороны, Ген. прокуратура КР и др. органы в соответствии с местом прохождения службы

условия	пенсия по пожизненной пенсии за выслугу лет	пенсия по инвалидности	пенсия по случаю потери кормильца
	а) выслуга срока службы ≥ 20 лет б) возраст 45 л. общий стаж ≥ 20 л., на службе 10 л. в) возраст 50 л. общий стаж ≥ 25 л., на службе 12,5 л.	а) при наступлении в период прохождения службы б) не позднее 3 мес. после увольнения со службы	а) если кормилец умер в период прохождения службы б) если кормилец умер в период не позднее 3 месяцев после увольнения со службы. в) по истечению 3 мес., но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, имевших место в период прохождения службы
% размер	55% от среднего заработка	а) инв. войны I и II гр. – 80%, III гр. – 60% заработка б) другим инв. I и II гр. – 55%, III гр. – 30% заработка	а) семьям, умерших при исполнении обязанностей военной службы – 40% заработка кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи б) семьям, умерших вследствие несчастного случая – 30% заработка кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи

УЧАСТИЕ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В РАМКАХ СОГЛАШЕНИЯ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ТРУДЯЩИХСЯ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ ЕАЭС

Цель Соглашения: формирование, сохранение и реализация пенсионных прав трудящихся государств-членов ЕАЭС на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства

01.01.2021г.

Количество государств-членов ЕАЭС: 5

Компетентный орган по реализации Соглашения в КР: СФКР

Виды пенсий, назначаемые каждым государством-членом ЕАЭС, конкретизированы в Соглашении.

При этом предметом Соглашения для Кыргызской Республики являются:
 ● пенсии по государственному социальному страхованию:
 ● по возрасту, инвалидности, случаю потери кормильца
 ● накопительная часть пенсии из средств ГНПФ.

Начисление и уплата страховых взносов за наемными гражданами-членами ЕАЭС, страхователями осуществляются по ставкам тарифов страховых взносов по соответствующей категории, установленных для граждан КР.

Пенсионные взносы → ЕАЭС → Пенсия