

СТРУКТУРА ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ В КИТАЕ



ПЕРВЫЙ КОМПОНЕНТ: ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ БАЗОВАЯ СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ГОРОДСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ



УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ВЫПЛАТ

Установленный законом возраст выхода на пенсию (♂ мужчины: 60 лет; ♀ женщины: 55 лет для административного и научно-исследовательского персонала, 50 лет для производственного персонала).

Работники, которые имеют стаж работы во вредных и опасных для жизни условиях более 10 лет, могут выходить на пенсию досрочно – ♂ мужчины в 55, ♀ женщины в 45.

Минимальный период взносов (перерывы допустимы): 15 лет в совокупности

При стаже уплаты отчислений менее 15 лет человек может отложить выход на пенсию до достижения минимального требуемого стажа, либо одновременно получить остаток со своего индивидуального счета с учетом инвестиционного дохода.

РАСЧЕТ ПЕНСИОННЫХ ВЫПЛАТ

Базовая часть пенсии:
Выплачивается в размере 1% от средней величины двух значений – индексированной индивидуальной заработной платы и среднего заработка по всей провинции – за каждый год стажа участия в пенсионной системе (уплаты страховых взносов) при условии уплаты взносов не менее 15 лет. При таком начислении 1% в год, базовая пенсия обеспечит 35%-ный коэффициент замещения среднего дохода в городах при наличии трудового стажа в 35 лет. Пенсионные выплаты в последующем индексируются с учетом роста заработных плат и уровня цен.

Накопительная часть:
Накопленный баланс преобразуется в график пожизненных пенсионных выплат в момент выхода на пенсию путем деления суммы баланса на определяемый государством коэффициент аннуитетного фактора (количество месяцев, в течение которых среднестатистический китайский гражданин предположительно проживет и будет получать пенсию с определенного возраста), зависящий от возраста выхода на пенсию и средней продолжительности жизни в стране. Во всех провинциях применяются следующие аннуитетные факторы как для мужчин, так и для женщин (для ежемесячных пенсий):

Возраст	40	45	50	55	60	65	70
Коэффициент	233	216	195	170	139	101	56

ПЕРВЫЙ КОМПОНЕНТ: ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ БАЗОВАЯ СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ДЛЯ СЛУЖАЩИХ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ СТРУКТУРАХ

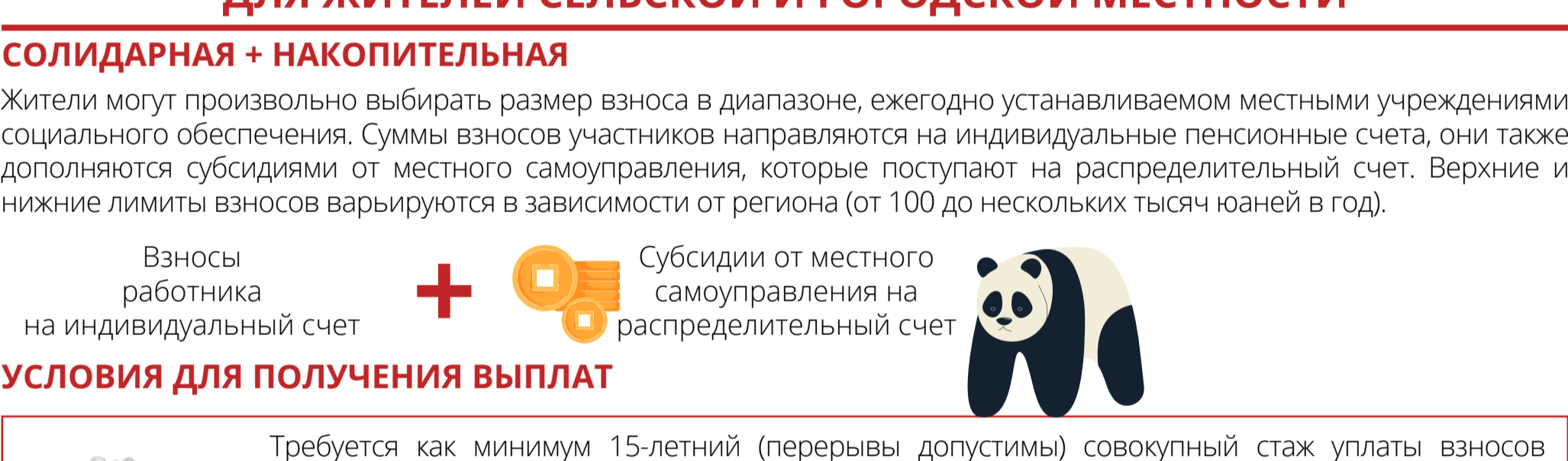


УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ВЫПЛАТ

Требуется как минимум 15-летний (перерывы допустимы) совокупный стаж уплаты взносов для получения пенсионных выплат. Правила выплат аналогичны пенсионной программе для работников городских предприятий.

Установленный законом возраст выхода на пенсию (♂ мужчины: 60 лет; ♀ женщины: 50-55 лет)

ПЕРВЫЙ КОМПОНЕНТ: ДОБРОВОЛЬНАЯ БАЗОВАЯ СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ СЕЛЬСКОЙ И ГОРОДСКОЙ МЕСТНОСТИ



УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ВЫПЛАТ

Требуется как минимум 15-летний (перерывы допустимы) совокупный стаж уплаты взносов для получения пенсионных выплат. Правила выплат аналогичны пенсионной программе для работников городских предприятий.

Установленный законом возраст выхода на пенсию (♂ мужчины и ♀ женщины: 60 лет)

ВТОРОЙ КОМПОНЕНТ: ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ (ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ) ПЕНСИЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Обязательная профессиональная программа для гос. служащих

Государственным служащим выплачивается профессиональная пенсия в дополнение к базовой.

Добровольные корпоративные аннуитетные планы

Корпоративные аннуитетные планы создаются крупными компаниями добровольно. Правительство Китая призывает все компании разрабатывать такие планы.

Взносы

Работодатель 8% + Работник 4%

Нет установленного минимального взноса

Макс. предел для работодателя 8% + Макс. предел для работника 12%

Накопительный счет

Профессиональная пенсия передается по наследству, если работник умер при исполнении служебных обязанностей.
После выхода на пенсию, работники могут получать пенсии ежемесячно или купить пенсионный аннуитет и получать ежемесячные страховые выплаты в соответствии с договором

Выплата пенсии гибкая. Вместо ежемесячных аннуитетных выплат участники могут выбрать получение пенсии единовременно или несколькими траншами. Они также могут использовать накопленную сумму для приобретения других страховых пенсионных продуктов, доступных на рынке

ТРЕТИЙ КОМПОНЕНТ: ДОБРОВОЛЬНЫЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ НАКОПИТЕЛЬНЫЕ ПЛАНЫ

!!! СИСТЕМА НАКОПЛЕНИЙ ПОКА НЕ ИМЕЕТ ШИРОКОГО РАЗВИТИЯ

Правительство с 2022 года ввело Программу стимулирования накоплений в пилотном режиме в 36 городах

Работник выбирает агента самостоятельно

В Китае можно открыть накопительный пенсионный счёт в БВУ или страховых организациях и перечислять на него добровольные пенсионные взносы.

«Программа стимулирования добровольных накоплений» направлена на повышение добровольных пенсионных сбережений, поскольку Китай сталкивается с проблемой растущей экономики из-за быстрого старения населения.

Добровольные счета открываются через «Платформу службы управления информацией о личных пенсиях» (Personal Pension Information Management Service Platform), на которой можно отслеживать историю уплаты взносов, инвестиционный доход, выплаты, налоги и др. транзакции в авторизованном коммерческом банке или компании по управлению активами.

- Максимальная сумма взносов в год составляет 12 000 юаней (146 000 тенге)
- Налоговые льготы (налоговые вычеты в размере до 12 000 юаней из годового налогооблагаемого дохода)
- Снижение налоговой нагрузки на пенсионные выплаты с 7,5% до 3%
- Доходы от инвестиций не облагаются налогом

РЕЗЕРВНЫЙ ФОНД: НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ (NSSF)

Национальный фонд социального страхования не является частью пенсионной системы. Однако он важен для пенсионной системы, поскольку его функция заключается в накоплении средств для покрытия дефицита государственных пенсий, возникающего в результате демографических трендов старения населения.

Средства в NSSF поступают из четырех основных источников:

- трансфертные платежи из государственного бюджета;
- акции государственных предприятий, размещенные на бирже;
- инвестиционный доход от инвестиций активов NSSF;
- другие каналы, утвержденные Госсоветом.

По состоянию на начало 2022 года сумма активов под управлением NSSF составила 436 миллиардов долларов США (205 трлн тенге) с историческим доходом с 2000 года в годовом исчислении 8,3%. По размеру активов NSSF является одним из крупнейших фондов в Азии и в мире.

РЕФОРМЫ И ТРЕНДЫ РАЗВИТИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ КИТАЯ

1 января 2022 г.

Начало реформы по объединению всех региональных распределительных счетов в единый национальный пул.

Данная мера позволяет перевести пенсионный капитал из регионов с профицитом в регионы с дефицитом, а также обеспечивает своевременное и достаточное получение пенсии пенсионерами в менее развитых регионах.

ФИНАНСОВОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ПЛАНИРОВАНИЕ

Переход от распределительной государственной пенсионной системы к гибридной модели (солидарная+накопительная) означает, что физические лица должны взять на себя больше ответственности за свои финансовое положение и риск достаточности пенсионных накоплений к пенсионному возрасту.

Это усиливает потребность в компетентности и комплексных финансовых консультациях. Мощная финтех-индустрия Китая предлагает собственные решения. С ростом числа робо-эдвайзеров, китайские потребители могут получить доступ к инструментам базового финансового планирования и образования с помощью различных мобильных приложений. Интегрированные в ежедневные платформы социальные сети, такие приложения теперь также предлагают накопленную сумму для базовых инструментов, связанные с выходом на пенсию, такие как пенсионные калькуляторы, сравнительная информация о различных пенсионных продуктах и общие советы по личному финансовому планированию. Все технологические продукты страны заявляли о своих намерениях развивать финансовые сервисы. В результате качество финансовых услуг повысится за счет новых технологий, подходов и гибкости.